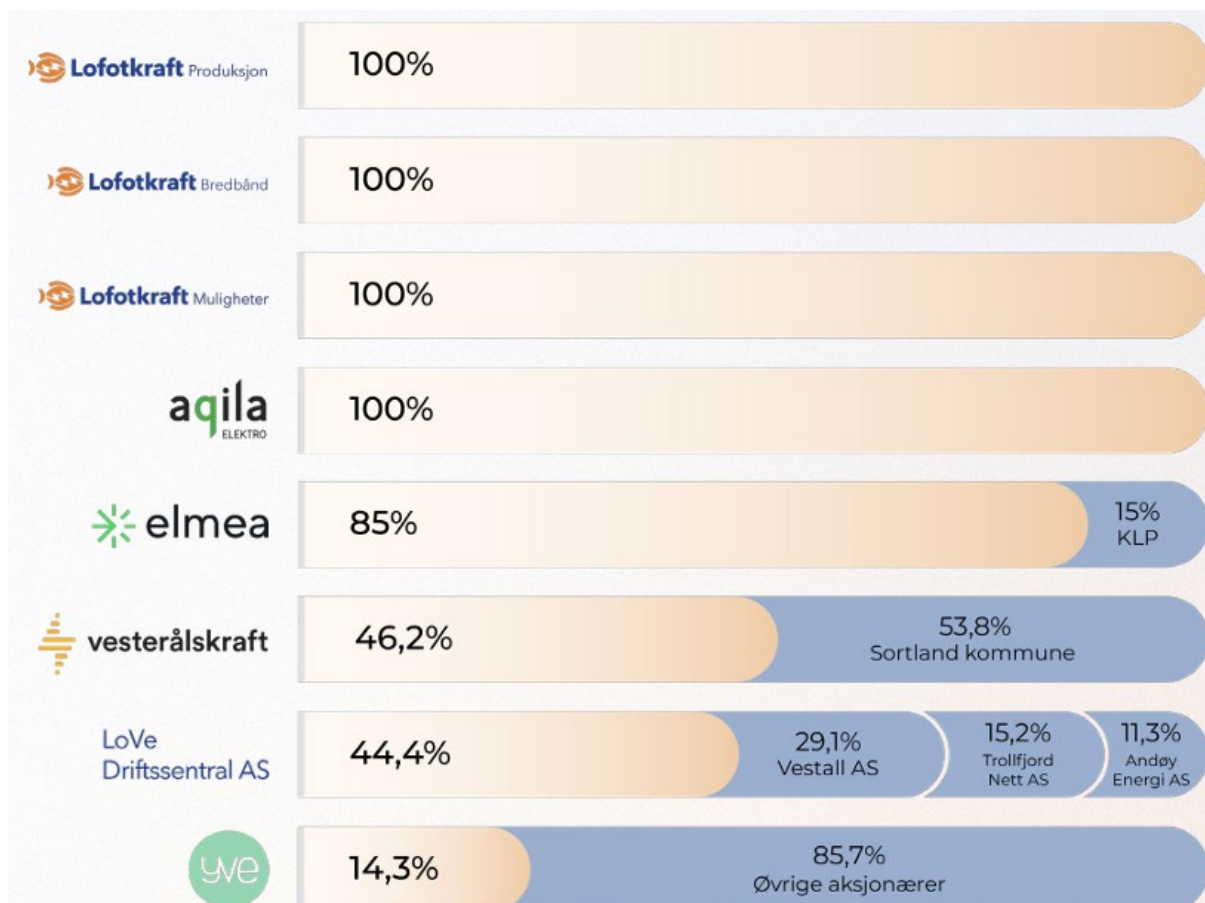


REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR LOFOTKRAFT

1. Virksomhetens organisering og driftsområde

Konsernets virksomhet er organisert etter en holdingmodell med åtte datterselskaper som vist i figur under.



Organisasjonskart for Lofotkraft konsern

Kjernevirksomheten i selskapet omfatter nettvirksomhet, kraftproduksjon, installasjon og bredbånd. Nettvirksomheten er den mest omfattende virksomheten i konsernet både i omsetning og antall årsverk. Virksomheten omfatter utbygging og drift av regional- og distribusjonsnett, totalt ca. 2500 km nett og ca. 17.800 nettkunder. Elmea har sine kunder i alle 6 kommunene i Lofoten. Kraftproduksjonen omfatter ni kraftstasjoner med en årsproduksjon på ca. 58 GWh. Bredbåndsvirksomheten omfatter utbygging og drift av fibernett samt innholds leveranse til slutt kunder, basert på et strategisk partnerskap med Altibox. Installasjonsvirksomheten omfatter større og mindre EI-installasjoner i hele Lofoten, Aqila har ca. 90 ansatte.

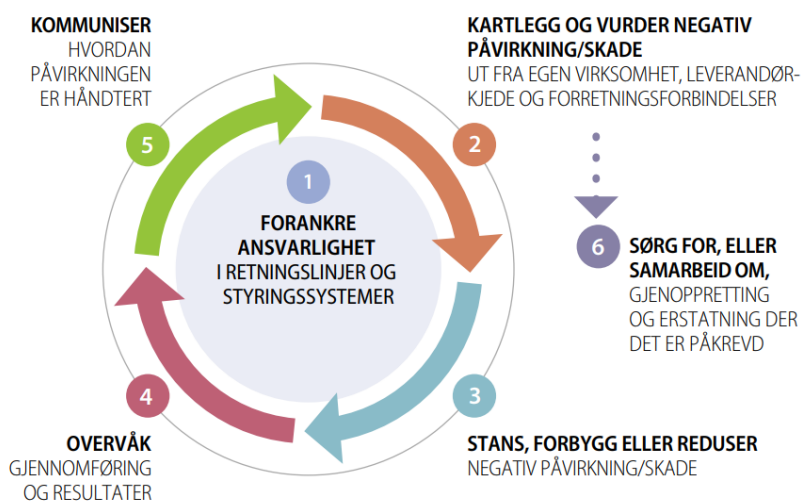
Virksomhetens arbeid, systemer og tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Våre virksomheter forplikter seg til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og jobber kontinuerlig for å være i samsvar med krav i

[Åpenhetsloven](#). Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er igangsatt og vil være en prosess som går over tid, og evalueres jevnlig.

Vi jobber for et ansvarlig næringsliv og anerkjenner og fremmer det positive bidraget vi kan gi til økonomisk, miljømessig og sosial utvikling, men anerkjenner også at næringsvirksomhet kan ha negativ påvirkning på selskapsledelse, arbeidstakere, menneskerettigheter, miljø og forbrukere. I aktsomhetsvurderinger kartlegger vi påvirkninger i våre verdikjeder. Vi jobber for å forebygge, avbøte og redegjøre for hvordan vi håndterer faktiske- og potensielt negative konsekvenser av vår virksomhet, leverandørkjedene og våre forretningsforbindelser. Gjennom å forebygge og begrense negativ påvirkning på en god måte, ønsker vi å gi positive bidrag til samfunnet, og styrke våre relasjoner med virksomhetenes interessenter.

Vi har integrert prinsipper for ansvarlig næringsliv i policy og styringssystemer, vi bygger intern kompetanse, sikrer ressurser og kommuniserer et klart budskap om sosial bærekraft.



Figur 1 – Aktsomhetsvurderingsprosessen (OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv).

Siden vi er en mellomstor virksomhet, har vi ikke tilstrekkelig markedsrett til å påvirke våre forretningsforbindelser. Vi søker å overvinne disse utfordringene gjennom kontrakter og avtaler, prekvalifikasjonskrav, og leverandørreklæringer. Vi søker samarbeide med andre tilsvarende virksomheter og våre bransjeforeninger for å øke vår innflytelse.

2. Retningslinjer og rutiner virksomheten har etablert for å forhindre eller begrense negativ påvirkning

Vårt konsern har valgt følgende av FNs bærekrafts mål som vi skal jobbe systematisk med;



Vår bærekraftpolitikk

I Lofotkraft arbeider vi med å tilpasse egen drift til framtidens klima og samfunn, og bidra til å begrense våre negative - og øke våre positive påvirkninger på klima, natur og mennesker.

Våre overordnede mål på sosial bærekraft er;

- Styrke sosiale forhold i egen bedrift, verdikjede og lokalsamfunn
- Øke bærekraftskompetansen internt
- Arbeide for mangfold, likeverd og likestilling
- Ivareta sikkerhet for ansatte, leverandører og publikum

Våre virksomheter har etablert prosesser og retningslinjer som tydeliggjør vår forpliktelse i henhold til krav i åpenhetsloven;

- Innkjøpspolitikk
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Leverandørreklæringer
- Etiske retningslinjer for ansatte
- Internkontroll-system for HMS
- HR-system

Retningslinjene er forankret i våre styrer og kommunisert ut til våre ansatte og leverandører. Det gis opplæring til ansatte for å sikre etterlevelse av rutiner. Retningslinjene oppdateres dersom risiko endrer seg.

3. Hvilken påvirkning har konsernet Lofotkraft identifisert, og hvem er våre interessenter

Vårt konsern har gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse høsten 2022. Denne bestod i å kartlegge positive og negative påvirkninger konsernet har på omverdenen og vise versa; hvilke mulige endringer i samfunn, miljø og klima som kan påvirke vår virksomhet. I dette arbeidet har vi definert følgende i interessenter, hvordan vi kommuniserer med dem og områder for bærekraftsmål:

HVEM	HVORDAN VI HOLDER DIALOG	BÆREKRAFTMÅL
Ansatte	<ul style="list-style-type: none"> • Interne kommunikasjonsplattformer • Interne kampanjer • Medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler 	<ul style="list-style-type: none"> • Gode arbeidsvilkår • Trygghet på arbeidsplassen
Myndigheter og eiere	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlige og jevnligte møter med eiere og styrer • Møter med myndigheter etter behov 	<ul style="list-style-type: none"> • Grønn region
Interesse-organisasjoner	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid og dialog om forenlige temaer 	<ul style="list-style-type: none"> • Natur • Klimaendringer
Leverandører	<ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging av eksisterende kontrakter • Prosjektmøter 	<ul style="list-style-type: none"> • Teknologi • Like krav • Samarbeid
Kunder, industri og næring	<ul style="list-style-type: none"> • Kundeservice • Kundeundersøkelser • Møter etter behov 	<ul style="list-style-type: none"> • Tempo i utbygging • Ledetid • Tilgjengelig kapasitet
Grunneiere og lokalsamfunn	<ul style="list-style-type: none"> • Møter og informasjon i forbindelse med prosjekter • Sosiale medier 	<ul style="list-style-type: none"> • Ringvirkninger • Rekreasjon og natur

Vi har i vårt innledende arbeid kategorisert følgende av våre leverandørgrupper som de med størst risiko for brudd:

- EI-materiell
- IT-utstyr- og tjenester
- Teknisk utstyr fiber
- Entreprenører
- Renhold
- Transport

Vi planlegger derfor å konsentrere oss om disse bransjene for det videre analysearbeidet.

4. Hvordan virksomheten håndterer negativ påvirkning, og hvilken effekt eventuelle tiltak har hatt/opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt

Virksomhetene har satt fokus på sosial bærekraft og jobber nå systematisk med aktsomhetsvurderinger slik at vi er i bedre stand til å avdekke brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fremover hos våre leverandører. Effekten vil komme etter en tid med systematisk arbeid. Vi har søkelys på risiko knyttet til leverandørgrupper og vil etter hvert få bedre oversikt over behov for tiltak.

Vi har gode interne rutiner på sosial bærekraft i våre virksomheter, gjennom internkontroll for HMS, GDPR, og HR-system.

Vi har implementert krav til våre leverandører gjennom kontrakter og avtaler.

Avvik/uønskede hendelser rapporteres og følges opp i vårt avviks- og forbedringssystem.

5. Planer og prioriteringer fremover

Vi gjennomfører kontinuerlige aktsomhetsvurderinger mot leverandørkategorier med særlig høy risiko. Dette er en utviklingsjobb, og vi jobber kontinuerlig for å forsikre oss om at vi ikke bidrar til brudd på menneskerettigheter og for å sikre anstendige arbeidsforhold.

Vi fortsetter arbeidet med kartlegging av risiko og muligheter for brudd på dette, både internt og mot våre leverandører.

Vi skal prioritere leverandører med særlig høy risiko, og følge disse tett opp.

I innkjøpsprosessene våre forplikter leverandørene seg til å følge våre etiske retningslinjer, og signere en leverandørerklæring.

Vi har stort sett norske leverandører, slik at landrisiko ikke er vurdert som liten, vi skal derfor konsentrere det videre arbeidet kategorisere våre leverandører etter bransjerisiko, produktrisiko og egenrisiko.

6. Informasjon om varsling

På selskapenes hjemmesider vil en finne mulighet for å kunne varsle om uønskede hendelser eller brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos oss eller våre leverandører. [Lofotkraft AS \(lofotkraft.no\)](https://lofotkraft.no)

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

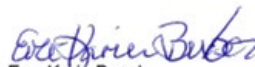
Styret i Lofotkraft AS



Jahn Arne Bardo
Styrets leder



Søren Fredrik Voie
Styrets nestleder



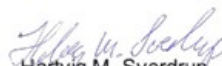
Eva-Karin Busch
Styremedlem



Harjeet Kaur Jassal
Styremedlem



Bjørga Delp
Styremedlem



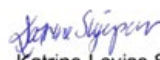
Hartvig M. Sverdrup
Styremedlem



Leif-Roger Røstgård
Styremedlem



Niilo Nissinen
Styremedlem



Katrine Lovise Skjerpan
Styremedlem



Kim-Andrè Hansen
Styremedlem



Julie Nilssen
Styremedlem